



Trä- och Möbelföretagen

Rekryteringsbehov inom trä- och möbelindustrin fram till 2028 - Fritextsvar

Stockholm, februari 2026

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (1/3)



Frågan ställs till de som svarat att de inte tycker att utbildningarna matchar behovet på arbetsmarknaden idag.

- Ytbehandling, lean production på yrkesarbetarnivå
- Trähusarbetarutbildning med bl a snickarkunskaper, materiallära, maskinkunskap, ritningsläsning, säkerhet och traverskort
- Riktade utbildningar av klass till trähusbranschen
- Träarbetare med inriktning trähusindustri
- Lärlingsplatser, utbildning på företaget
- Tapetserare, sömmerska
- Praktik
- Sprutlackerare, CNC-träbaserad utbildning
- Utbildning med behöriga lärare i bilsadelmakeri
- Vi saknar sökande med utbildningar inom produktion och teknik
- Yrkesskola och gymnasieutbildning med inriktning träindustriarbetare saknas
- Vuxenutbildning/fristående kurser inriktade mot träindustri med modern maskinpark.
- Sågverksoperatörer med kunskap om både teknik och trä
- Mer maskintekniskt kunnande
- Maskinsnickare, lackerare
- Yrkesförberedande utbildning
- Maskinkunskap, praktiskt arbete och kunskap utbildning riktat till aktuell verksamhet
- Kvalitativ yrkesutbildning på gymnasienivå
- Ytbehandling, målning, mer teknisk kunskap inom träteknik, produktionsteknik

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (2/3)



Frågan ställs till de som svarat att de inte tycker att utbildningarna matchar behovet på arbetsmarknaden idag.

- Upplever att det behövs fler ungdomar med praktisk utbildning än vad som finns idag.
- Hyvlerikunskaper
- Möbeltapetsrare
- Finns ingen utbildning i vårt område, den är nerlagd sedan många år!
- Riktigt utbildade möbelsnickare
- Det mesta faktiskt. Men det största behovet är nog ändå att grundinställningen till vad att jobb faktiskt är och innebär (hur man beter sig, mobil mm). Sen om det praktiska kunskaperna också finns är ju det ett stort plus men mycket av det kan vi faktiskt lära ut internt.
- Cnc utbildning maskinsnickare
- Finns ingen lokal utbildning mot träindustrin.
- Grundläggande gymnasial snickarutbildning som fokuserar på industri, inte hantverk
- mera praktiskt arbete
- Hantverkskunnandet
- Möbelhantverk, djupt kunnande om material och tillverkning av premium produkter.
- Färdig utbildning för yrke tidigare, t.ex. att omvårdnadsprogrammet gör att du kan jobba inom vården och att det inte behövs högskoleutbildning till allt.
- Bättre grundutbildning
- Finns inga adekvata utbildningar för trähus arbetare
- Projektledare är en roll vi alltid kommer ha behov av. I min roll som HR chef ser jag behov av utbildningar för projektledare inom bygg, gärna YH-utbildningar som dessutom satsar på att attrahera kvinnliga sökande. Att just tillförskaffa sig kompetens inom projektledning i bygg är den kompetens vi saknar i utbildningar idag.
- Det verkar saknas ett bra gränssnitt mellan utbildningars utformning och företagens ställda krav och behov.
- Praktik

Vad saknar ni för innehåll i utbildningarna idag? (3/3)



Frågan ställs till de som svarat att de inte tycker att utbildningarna matchar behovet på arbetsmarknaden idag.

- Relevans i yrket samt arbetsmoral.
- Träutbildning
- Utbildningar med inritning fabriksproduktion av trähus, idag vinns bara byggutbildning
- Yrkesutbildning saknas i demografiskt område
- Utbildning av finsnickare finns nästan inte någonstans i Sverige
- I Uppsala saknar utbildning helt
- Fler yrkesutbildningar

På vilket sätt påverkar kompetensbrist bland nyanställda er verksamhet?



- Begränsad tillväxt
- Svårt att växa
- Längre leveranstider
- Sämre kundnöjdhet
- Befintlig personal får arbeta mer
- Ingen påverkan
- Lägga ut på andra företag i andra regioner

Vad gör ni idag för att öka kompetensen bland anställda?



- Lär upp på plats
- Intern utbildning
- Systematiserar upplärningen
- Internutbildning
- Bredvidgång
- Dagliga instruktion
- Jobbar nära YH-utbildare
- Anställer och lär upp
- Internutbildning
- När vi hade anställda så utförde vi internutbildningar samt hade praktikant

Vilket typ av stöd från tex TMF eller en offentlig aktör skulle vara av störst nytta för er verksamhet?



- Lobba mot Skolverket och regeringen
- Få tillbaka de utbildningar/skolor som lagts ner
- Lön till lärling
- Ekonomiskt stöd vid anställning

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (1 av 4)



- Ytbehandling och CNC
- Ytbehandlare
- Vi söker hyveloperatörer och lackerare/sprutmålare, NOLL vettiga sökande de senaste gångerna vi försökt rekrytera
- Vi kräver ingen utbildning men ändå svårt att hitta personal som "vill" jobba
- Underhållspersonal (reparatörer)
- Träteknisk kompetens, CNC handlackering
- Trähussnickare
- Trähusarbetarutbildning med bl a materiallära, ritningsläsning, maskinkunskap, snickarkunskaper, säkerhet, arbetsmiljö, traverskort och hållbarhetslära
- Trähusarbetare
- Träarbetare
- Textil design, Mönsterkonstruktör, Art Director Graphical Desig, IT tjänster, Financial Controllers, Business Developer
- Teknisk kunskap under ingenjörsnivå
- Tapetserare sömmerskor
- Sömmerskor, tapetserare
- Sågoperatörer
- Sundhet
- Sprutlackerare, CNC-operatör trä
- Spetskompetens inom försäljning av dörrar och glaspartier
- Specialkompetens inom trä
- Snickarutbildning
- Skickliga inredningssnickare, mycket kunniga el/motor/tekniska installatörer

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (2 av 4)



- Självgående bil- och båtsadelmakare
- Senior erfaren personal på specialistnivå
- Projektledning, systemförvaltare, systemadmin underhållspersonal kväll/natt NC operatörer
- Projektledare, ingenjörer, erfarna träindustriarbetare
- Programmering av CNC med bearbetnings och materialkunskap
- Programmerare/filöverföring och CNC operatörer lackerare
- Pga flera kommande pensioner (5 år bort) så kommer vi behöva flera administrativa kompetenser inom sälj, inköp, planering och ekonomi
- Personal som har utbildning i framförallt sömnad
- Operatör av datorstyrda maskiner, CNC (operatör och programmerare)
- Mekaniker, operatörer med kunskap inom teknik, produktion.
- Mekaniker, elektriker ink Automation, CNC
- Maskinteknik, produktutveckling, industriell design
- Maskinsnickare, produktionstekniker
- Maskinsnickare, lackerare
- Maskinoperatörer, produktionsteknik
- Maskinoperatörer med teknisk kunskap
- Maskinkunskap, praktisk kunskap inom yrket
- Maskinkunskap

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (3 av 4)



- Lean och arbete med förbättringar och att attityd till arbete är grundläggande
- Kvalitet och inköp, logistik, sälj
- Konstruktörer, självgående fabriksarbetare
- Konstruktörer och kvalificerade YA
- Konstruktör
- Konstruktionskalkylerare
- Kittare, maskinförare, CNC tekniker, ytbehandlare
- Jag tror inte att det alltid handlar om kompetensmatchning. Ungdomar och människor generellt lär sig snabbt och kan anpassa sig till en arbetsplats.
- Inwido Sverige AB har inga anställda
- Inte brist men förhoppning är att öka och utvecklas på kollektiv sidan
- Industrielektriker, automationsingenjör
- Hållbarhet, inköp, kalkyl
- Hyvling
- Hyveloperatör
- Gymnasium - Yrkesutbildade, lackerare, möbeltapetserare, möbelsnickare.
- Grundkunskaper i hur man använder maskiner, konstruktion av färdiga produkter, CNC kunskaper
- Generellt personal med lyst till snickeri - fabriksarbete
- Gedigen träindustri utbildning som tidigare regering har lagt ner
- Finsnickare

Beskriv eventuella specifika typer av kompetenser som ni upplever brist på i ett treårsperspektiv (4 av 4)



- Det finns inga som kan köra en CNC maskin när det gäller enstyckstillverkning
- Erfarna möbelsnickare
- Erfarenhet av träindustri
- Elektriker och elkunskaper både på arbetar- och tjänstemannasidan
- Elektriker
- CNC-programmerar samt förare med CAD/CAM kompetens
- CNC-operatörer
- CNC utbildad maskinsnickare, möbelsnickare
- CNC programmering, hyvelopreatörer, maskinsnickare
- CNC operatörer, maskinoperatörer, chefer/ledare
- CNC operatör
- CNC kompetenser
- CNC, högre kompetens, konstruktörer produktutveckling, , Maskintekniker, IT, miljö och qualité
- Chefer, säljare
- Chaufförer, träarbetare
- CAD ritare/projektörer
- Byggnadstekniker/ ingenjörer
- Breda yrkeskunskaper såsom konstruktionstekniker, materiallära, maskinlära
- Arbete i trähusmiljö, trävana, flödesteknik i industriarbete
- Projektledning inom bygg
- Projektledare inom bygg, kompetensbehov: byggprojektledning, BBR-kunskap, entreprenadjuridik