

# KOMPETENSSÄKRAD INDIVID

Med projektet  
Kompetenssäkrad  
individ utvecklar  
du den viktigaste  
delen i företaget  
– människorna

# KOMPETENS GER KONKURRENSKRAFT

Kompetenssäkrad individ riktar sig till industriföretag och dess anställda som vill satsa på kompetensutveckling för att möta coronapandemins konsekvenser.

För att delta i projektet krävs att ni avsätter tid för planering och genomförande av insatserna och att ni inte har tagit emot över 2 miljoner kronor i statsstöd de senaste 3 åren. Det går också bra att egenfinansiera platser.

Bakom projektet står Svensk industrivalidering med industrins arbetsgivarorganisationer, fackförbund och nationella branschorganisationer. Vi har utsett TMF - Trä- och Möbelföretagen att vara formell projektägare, men projektet vänder sig till företag i hela industrin.

Kort sagt, ett unikt tillfälle att låta produktionspersonalen och företaget växa. Och att med vässad kompetens öka konkurrenskraften. Projektet pågår till december 2022.

# TRE INSATSER FÖR ETT STARKARE FÖRETAG

Arbetet planeras och genomförs tillsammans med ett av Svensk industrivaliderings ackrediterade testcenter. Där finns coacher, ledare och lärare som är med från start till mål. Alla företag får "sitt eget" testcenter med personal som följer med under hela resan. Tre insatser ingår:

## 1. Kompetenscoaching

Företaget utser en arbetsgrupp som har kontakt med testcentret under hela projektet. I fyra samtal får gruppen med stöd av en coach reflektera kring nuvarande arbetssätt med kompetensförsörjning och planera hur insatserna i projektet ska ske och följas upp på bästa sätt. Testcentrets kompetenscoach har erfarenhet av både industri och kompetensförsörjning och samtalen är strukturerade och resultatnriktade.

## 2. Branschvalidering

Produktionspersonal valideras mot något av Svensk industrivaliderings BAS-kompetensbevis eller mot ett branschspecifikt bevis. Insatserna här ingår i industrins system för branschvalidering och kompetensutveckling för yrkesverksamma.

## 3. Kompetensutveckling

I en kompetenssäkrad produktion har all personal ett erkänt kompetensbevis. När mer kunnande krävs för ett bevis, används testresultatet för att ta fram en träffsäker kompetensutveckling.

## Vissa grupper i fokus

I projektet har vi extra fokus på anställda som enligt flera kartläggningar mer sällan än andra deltar i kompetensutveckling på jobbet. Det handlar om kvinnor i industrin, medarbetare över 55 år och dem som har bristande förmåga att kommunicera på svenska. Tillsammans med kompetenscoachen undersöker arbetsgruppen om det behövs några särskilda insatser för medarbetare i någon av dessa grupper.

# LITE MER I DETALJ

## De fyra gruppsamtalen

Varje samtal tar ca. två timmar att genomföra. Var, när och hur bestäms tillsammans med kompetenscoachen. Arbetsgruppen avgör hur mycket tid som läggs på förberedelse och uppföljning mellan samtalen.

### *Förväntat resultat*

- Överblick av arbetssätt, kompetensfrågor och möjliga förbättringar.
- Insatser som möter behov och förutsättningar.

## Branschvalideringen

Branschvalideringen genomförs av en behörig testledare. Räkna med ca. 4 timmar i tidsåtgång. Efteråt analyseras resultatet, underlag tas fram och presenteras för arbetsgruppen.

### *Förväntat resultat*

- Anställda som möter fastställda krav får kompetensbevis.
- Valideringsintyg och underlag för kompetensutveckling för övriga.

## Kompetensutvecklingen

Hur kompetensutvecklingen kommer att se ut avgörs av arbetsgruppen. Testcentret arbetar fram ett konkret förslag både för kompetensutveckling som ryms inom projektet och för den som behöver genomföras med annan finansiering. Arbetsgruppen avgör vilken kompetensutveckling som ska genomföras och planerar tillsammans med testcentret var, när och hur.

### *Förväntat resultat*

- Träffsäker kompetensutveckling.
- Handlingsplan för framtida utveckling.

# 10 STEG SOM GER RESULTAT

**1**

Efter intresseanmälan får ni en avsiktsförklaring och ett intyg om statsstöd.

**2**

Därefter får ni bekräftelse på att ni är en del av projektet och ett testcenter tar kontakt.

**3**

Kompetenscoachen och ni bokar in de första tillfällena för handledning.

**4**

Planering och tidsbokning för samtal, branschvalidering och kompetensutveckling.

**5**

Första träffen  
– utmaningar ur ett kompetensperspektiv, introduktion till branschvalidering.

**6**

Andra träffen  
– genomgång av kompetensförsörjningsprocessen samt beslut om branschvalidering.

**7**

Branschvalidering för produktionspersonal.

**8**

Tredje träffen  
– handlingsplan för kompetensutveckling.

**9**

Kompetensutveckling enligt handlingsplan.

**10**

Fjärde träffen  
– utvärdering nästa steg/  
handlingsplan.

# FRÅGOR OCH SVAR

## Var anmäler man sig?

Gå in på [svenskindustrivalidering.se/individ](https://svenskindustrivalidering.se/individ) för anmälningsformulär.

## Hur många anställda finns det plats för?

| Antal anställda | Deltagare |
|-----------------|-----------|
| 1–20            | 8         |
| 21–40           | 10        |
| 41–70           | 14        |
| 71–             | 16        |

## Är det mycket administration?

Nej, ni ska rapportera vilka som deltagit i de olika insatserna och när de genomförts. Ni får underlag från projektet som ni fyller i och e-postar.

## Vem ansvarar för testcentren?

Svensk industrivalidering hanterar allt som har med testcentren att göra.

## Går det att genomföra insatserna digitalt?

Så länge coronapandemin gör det svårt att mötas fysiskt kommer vi att använda oss av digitala lösningar. Innan restriktionerna släpps, kan viss kompetensutveckling genomföras som e-learning om företaget väljer det.

## Var kan jag hitta mer information om vilken branschvalidering som finns?

Gå in på [svenskindustrivalidering.se](https://svenskindustrivalidering.se) för mer information.

## Hur får vi veta vad som händer i projektet och vad andra företag gör?

Projektet kommer presentera resultat och nyheter på olika sätt. Det kan ske genom e-postutskick men också via information och nyheter som läggs upp på [svenskindustrivalidering.se](https://svenskindustrivalidering.se).

## Vad gör vi om vi vill ha med fler anställda i projektet?

Projektet har en begränsad budget och kan inte erbjuda fler kostnadsfria platser. Men i samarbete med Trygghetsfonden TSL finns det möjlighet till fler platser som vi hjälper er att ansöka om. Det går också bra att diskutera direkt med kompetenscoachen från testcentret ni jobbar med att med egna medel komplettera med fler platser.



# TA CHANSEN NI ÄR I TRYGGA HÄNDER

## Anmälan

Är ni ett motiverat och nyfiket företag? Anmäl er!  
Anmälan är inte bindande och utgör inte en garanti för  
ett deltagande, men ta chansen.

[svenskindustrivalidering.se/individ](https://svenskindustrivalidering.se/individ)

## Kontakt

Projektägare, TMF - Trä- och Möbelföretagen:  
Henrik Smedmark, henrik.smedmark@tmf.se  
Projektägare, TMF - Trä- och Möbelföretagen:  
Therese Forsmark, therese.forsmark@tmf.se  
Processledning testcenter, Skärteknikcentrum Sverige:  
Johan Nordberg, johan@sktc.se



**svenskindustrivalidering.se**

Grafiska företagen | GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch | IF Metall  
IKEM–Innovations- och Kemiindustrierna i Sverige | Industriarbetsgivarna | Livsmedelsarbetareförbundet  
Livsmedelsföretagen | Skärteknikcentrum Sverige | Svenska Gjuteriföreningen | Svetskommissionen  
Teknikföretagen | TEKO, Sveriges Textil- och Modeföretag | TMF - Trä- och Möbelföretagen